

Basic Führungstrainings

Ein Investment in die Weiterentwicklung von Führungskräften beeinflusst die Produktivität und Zufriedenheit der Mitarbeitenden massgeblich. Nicht zuletzt wird die Mitarbeiterbindung und Attraktivität der Arbeitgebermarke dadurch erhöht.

Durch die Sensibilisierung und Befähigung der Führungskräfte können Mitarbeitende zielgerichteter geführt werden, um deren Potential auszuschöpfen sowie auch um eine einheitliche Führungskultur sicherzustellen. Leider fehlt im Alltag oft die Zeit für eine differenzierte Auseinandersetzung mit der eigenen Rolle als Führungskraft. Ein praxisnahes, vom zeitlichen Aufwand her überschaubares Führungstraining, kann Abhilfe schaffen.

Unsere praxisnahen Führungstrainings befähigen in drei Themenbereichen

Führungspersönlichkeit:	Führungsgrundlage:	Führungshandwerk:
Rollen- und Führungsverständnis, Reflexion des eigenen Führungsverhaltens	Individuelle Führung, Motivation, Delegation & Kontrolle	Kommunikation, Feedback geben, herausfordernde Gespräche zielgerichtet führen

Wir sind überzeugt, dass es nicht das Leadership-Rezept gibt und nutzen deshalb die Erfahrungswerte unserer Teilnehmenden aktiv

- Durchführung von modular aufgebauten Trainings (z.B. 2 Tage oder 4 Halbtage) vor Ort oder online möglich in Deutsch und Englisch
- Kurze Inputs zu modernen theoretischen Ansätzen mit hohem Praxisbezug
- Moderierter „Best-Practice“-Austausch mit anregenden Fragestellungen
- Realitätsnahe Übungen, u.a. Gesprächssimulationen
- Berücksichtigung moderner Erkenntnisse zu besten Lernformaten
- Sicherstellung Lerntransfer zwischen den Modulen durch Anwendungsaufgaben, angeleitete Selbst-Reflexion und institutionalisierten Peer-Austausch
- Berücksichtigung von Unternehmenswerten sowie auch unternehmensspezifischen HR-Prozessen und -Tools



Gerne steht Euch bei Interesse oder für weiterführende Informationen Sheila zur Verfügung.

sheila.schweizer@synfluence.ch