

## HR-Analyse

*Ein attraktiver Arbeitgeber mit "state-of-the-art" HR-Aktivitäten zu sein, ist zu Zeiten des Fachkräftemangels ausschlaggebend, um Talente anzuziehen, gezielt entwickeln und langfristig halten zu können.*

Durch eine aktive Gestaltung der Employee Journey der Mitarbeitenden in einem Unternehmen können durchgängig positive Erfahrungen sichergestellt werden. Dazu gehört eine gezielte Ausrichtung der HR-Tätigkeiten sowie der verwendeten Tools und Systeme zur Unterstützung der Führungskräfte auf die Unternehmensstrategie.

Analyse der Employee Journey deckt Gaps und konkrete Handlungsfelder auf



Wir entwickeln gemeinsam mit Euch ein umsetzbares Zielbild

- Sichtung von Unterlagen zu bestehenden HR-Prozessen, Systemen und unterstützenden Führungstools
- Interviews mit Schlüsselpersonen zu ihren Bedürfnissen
- Workshop mit HR-Verantwortlichen und internen Stakeholder zur Aufnahme des IST-Zustandes und Entwicklung des SOLL-Zustandes in Co-Creation
- Einbringen von state-of-the-art Wissen zu aktuellen Trends und relevanten Benchmarks durch unsere Expertise
- Schriftliche Zusammenfassung der Ergebnisse, inkl. Formulierung konkreter HR-Initiativen mit Zielsetzungen und Massnahmen zur Schliessung der identifizierten Gaps
- Bei Bedarf Unterstützung bei der Umsetzung ausgewählter HR-Initiativen



Gerne beraten wir Dich persönlich und entwickeln gemeinsam, das für Euch ideale Vorgehen.  
Bei Interesse bitte einfach direkt bei Mirjam melden:

[mirjam.schaffner@synfluence.ch](mailto:mirjam.schaffner@synfluence.ch)