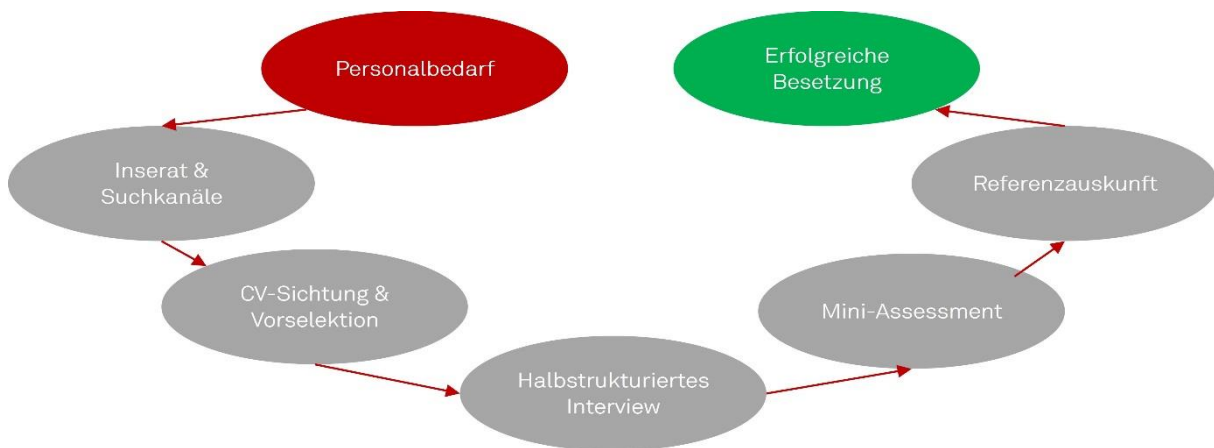


## Rekrutierung

*Die Besetzung von nicht alltäglichen Schlüsselfunktionen ist für Unternehmen häufig eine Black Box und bindet viel Zeit und Ressourcen.*

In Zeiten des Fachkräftemangels ist die Rekrutierung von neuen Mitarbeitenden und insbesondere die Sicherstellung des „cultural fit“ nicht einfach für Kleinunternehmen. Die Identifikation und Einschätzung geeigneter Kandidaten gestaltet sich oft anspruchsvoll und Fehlbesetzungen haben weitreichende Folgen in Bezug auf Kosten, Zeitverlust und Emotionen.

**Ein sorgfältiger Rekrutierungsprozess stärkt das Employer Branding und minimiert das Risiko einer Fehlbesetzung**



**Wir agieren in der Rolle als interner HR Business Partner und übernehmen den Lead über den ganzen Prozess hinweg**

- Entlastung von Schlüsselpersonen durch professionelle, ganzheitliche Steuerung
- Zugang zu Rekrutierungs-Expertise – u.a. „state-of-the-art“ Wissen bezüglich aktuellen Such-Plattformen
- Initiierung von Social Media-Aktivitäten sowie Netzwerkaktivierung
- Kandidatenhandling (inkl. Dokumentation der Kommunikation) über den ganzen Prozess hinweg dank unserem Bewerbermanagementtool
- Langjährige Erfahrung in der Einschätzung von Personen im beruflichen Umfeld (Assessment-Kompetenz)
- Senkung der Kosten durch Verhinderung von FehlbesetzungenKeine erfolgsbasierte Vermittlung, wie bei einem Personalvermittler – sondern Kostendach in Form einer Pauschale



Gerne beantworten wir Eure Fragen zum Prozess und sind bereit unkompliziert und rasch echte Unterstützung zu leisten.

[sheila.schweizer@synfluence.ch](mailto:sheila.schweizer@synfluence.ch)

[livio.blaser@synfluence.ch](mailto:livio.blaser@synfluence.ch)